

Nachhaltigkeit

Berichtsstandards

ESRS-Index

ESRS 2 – Allgemeine Angaben

ESRS-Offenlegungsanforderung		Kapitel / Abschnitt im Text
BP-1	Allgemeine Grundlagen für die Erstellung der Nachhaltigkeitserklärungen	Allgemeine Informationen / Berichtsgrundlagen
BP-2	Angaben im Zusammenhang mit spezifischen Umständen	Nachhaltigkeitsbericht: Einleitung Allgemeine Informationen / Berichtsgrundlagen
GOV-1	Die Rolle der Verwaltungs-, Leitungs- und Aufsichtsorgane	ESG-Governance / Führungsstruktur Klimawandel und Energie / Managementsystem Wasser / Managementsystem Eigene Mitarbeitende / Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz / Managementsystem Mitarbeitende in der Wertschöpfungskette / Managementsystem Unternehmenskultur und Kartellrecht / Managementsystem
GOV-2	Informationen und Nachhaltigkeitsaspekte, mit denen sich die Verwaltungs-, Leitungs- und Aufsichtsorgane des Unternehmens befassen	ESG-Governance / Führungsstruktur ESG-Governance / Führungsstruktur / ESG-Integration in die Entscheidungsfindung
GOV-3	Einbeziehung der nachhaltigkeitsbezogenen Leistung in Anreizsysteme	ESG-Governance / Führungsstruktur / ESG-Kennzahlen und Vergütungssystem Klimawandel und Energie / Managementsystem
GOV-4	Erklärung zur Sorgfaltspflicht	ESG-Governance / Sorgfaltspflichterklärung
GOV-5	Risikomanagement und interne Kontrollen der Nachhaltigkeitsberichterstattung	ESG-Governance / Risikomanagement / ESG-Berichterstattung: Risikoanalyse und Kontrolle
SBM-1	Strategie, Geschäftsmodell und Wertschöpfungskette	Geschäftsmodell und Wertschöpfungskette
SBM-2	Interessen und Standpunkte der Interessenträger	ESG-Governance / Einbindung von Stakeholdern Eigene Mitarbeitende / Arbeitsbedingungen / Managementsystem / Prozesse, Massnahmen und Kontrollen Eigene Mitarbeitende / Arbeitsbedingungen / Massnahmen und Kennzahlen im Berichtsjahr / Mitarbeitendenumfrage 2025
SBM-3	Wesentliche Auswirkungen, Risiken und Chancen und ihr Zusammenspiel mit Strategie und Geschäftsmodell	Wesentlichkeit / Materielle Auswirkungen, Risiken und Chancen in der Übersicht Wesentlichkeit / Wesentliche Themen Nachhaltigkeitsstrategie Klimawandel und Energie / Auswirkungen, Risiken und Chancen Wasser / Auswirkungen, Risiken und Chancen Eigene Mitarbeitende / Arbeitsbedingungen / Auswirkungen, Risiken und Chancen Eigene Mitarbeitende / Aus- und Weiterbildung / Auswirkungen, Risiken und Chancen Eigene Mitarbeitende / Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz / Auswirkungen, Risiken und Chancen Mitarbeitende in der Wertschöpfungskette / Auswirkungen, Risiken und Chancen Unternehmenskultur und Kartellrecht / Auswirkungen, Risiken und Chancen

GEBERIT GESCHÄFTSBERICHT 2025

Nachhaltigkeit → Berichtsstandards → ESRS-Index

ESRS-Offenlegungsanforderung		Kapitel / Abschnitt im Text
IRO-1	Beschreibung der Verfahren zur Ermittlung und Bewertung der wesentlichen Auswirkungen, Risiken und Chancen	Wesentlichkeit / Wesentlichkeitsanalyse Wesentlichkeit / Wesentliche Themen / Nichtwesentliche Themen Klimawandel und Energie / Auswirkungen, Risiken und Chancen Wasser / Auswirkungen, Risiken und Chancen Eigene Mitarbeitende / Definition und Wesentlichkeit Eigene Mitarbeitende / Arbeitsbedingungen / Auswirkungen, Risiken und Chancen Eigene Mitarbeitende / Aus- und Weiterbildung / Auswirkungen, Risiken und Chancen Eigene Mitarbeitende / Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz / Auswirkungen, Risiken und Chancen Mitarbeitende in der Wertschöpfungskette / Auswirkungen, Risiken und Chancen Unternehmenskultur und Kartellrecht / Auswirkungen, Risiken und Chancen
IRO-2	In ESRS enthaltene von der Nachhaltigkeitserklärung des Unternehmens abgedeckte Angabepflichten	Wesentlichkeit / Wesentliche Themen / Nichtwesentliche Themen ESRS-Index

ESRS E1 – Klimaschutz und Energie

ESRS-Offenlegungsanforderung		Kapitel / Abschnitt im Text
Angabepflicht im Zusammenhang mit ESRS 2 GOV-3	Einbeziehung der nachhaltigkeitsbezogenen Leistung in Anreizsysteme	Klimawandel und Energie / Managementsystem
E1-1	Übergangsplan für den Klimaschutz	Klimawandel und Energie / Managementsystem / Strategien und Richtlinien / Klima-Transitionsplan und CO ₂ -Strategie
Angabepflicht im Zusammenhang mit ESRS 2 SBM-3	Wesentliche Auswirkungen, Risiken und Chancen und ihr Zusammenspiel mit Strategie und Geschäftsmodell	Klimawandel und Energie / Übersicht Klimawandel und Energie / Auswirkungen, Risiken und Chancen
Angabepflicht im Zusammenhang mit ESRS 2 IRO-1	Beschreibung der Verfahren zur Ermittlung und Bewertung der wesentlichen klimabezogenen Auswirkungen, Risiken und Chancen	Klimawandel und Energie / Auswirkungen, Risiken und Chancen
E1-2	Strategien im Zusammenhang mit dem Klimaschutz und der Anpassung an den Klimawandel	Klimawandel und Energie / Managementsystem Klimawandel und Energie / Managementsystem / Strategien und Richtlinien
E1-3	Massnahmen und Mittel im Zusammenhang mit den Klimastrategien	Klimawandel und Energie / Managementsystem / Prozesse, Massnahmen und Kontrollen
E1-4	Ziele im Zusammenhang mit dem Klimaschutz und der Anpassung an den Klimawandel	Klimawandel und Energie / Managementsystem Klimawandel und Energie / Managementsystem / Strategien und Richtlinien Klimawandel und Energie / Managementsystem / Ziele
E1-5	Energieverbrauch und Energiemix	Klimawandel und Energie / Massnahmen und Kennzahlen im Berichtsjahr / Energieverbrauch
E1-6	THG-Bruttoemissionen der Kategorien Scope 1, 2 und 3 sowie THG-Gesamtemissionen	Klimawandel und Energie / Massnahmen und Kennzahlen im Berichtsjahr / Emissionen in Scope 1 und 2 Klimawandel und Energie / Massnahmen und Kennzahlen im Berichtsjahr / Emissionen in Scope 3 Klimawandel und Energie / Massnahmen und Kennzahlen im Berichtsjahr / Intensität der Treibhausgasemissionen
E1-8	Interne CO ₂ -Bepreisung	Klimawandel und Energie / Managementsystem Klimawandel und Energie / Managementsystem / Strategien und Richtlinien / Klima-Transitionsplan und CO ₂ -Strategie

GEBERIT GESCHÄFTSBERICHT 2025

Nachhaltigkeit → Berichtsstandards → ESRS-Index

ESRS E2 – Umweltverschmutzung

ESRS-Offenlegungsanforderung

Angabepflicht im Zusammenhang mit ESRS 2 IRO-1

Beschreibung der Verfahren zur Ermittlung und Bewertung der wesentlichen Auswirkungen, Risiken und Chancen im Zusammenhang mit Umweltverschmutzung

Kapitel / Abschnitt im Text

Wesentlichkeit / Wesentliche Themen / Nichtwesentliche Themen

ESRS E3 – Wasser

ESRS-Offenlegungsanforderung

Angabepflicht im Zusammenhang mit dem ESRS 2 IRO-1

Beschreibung der Verfahren zur Ermittlung und Bewertung der wesentlichen Auswirkungen, Risiken und Chancen im Zusammenhang mit Wasser- und Meeresressourcen

Kapitel / Abschnitt im Text

Wasser / Auswirkungen, Risiken und Chancen

E3-2

Massnahmen und Mittel im Zusammenhang mit Wasser- und Meeresressourcen

Wasser / Managementsystem / Prozesse, Massnahmen und Kontrollen

Wasser / Massnahmen und Kennzahlen im Berichtsjahr

E3-4

Wasserverbrauch

Wasser / Massnahmen und Kennzahlen im Berichtsjahr

ESRS E4 – Biologische Vielfalt und Ökosysteme

ESRS-Offenlegungsanforderung

Angabepflicht im Zusammenhang mit ESRS 2 IRO-1

Beschreibung der Verfahren zur Ermittlung und Bewertung der wesentlichen Auswirkungen, Risiken und Chancen im Zusammenhang mit biologischer Vielfalt und Ökosystemen

Kapitel / Abschnitt im Text

Wesentlichkeit / Wesentliche Themen / Nichtwesentliche Themen

ESRS E5 – Ressourcennutzung und Kreislaufwirtschaft

ESRS-Offenlegungsanforderung

Angabepflicht im Zusammenhang mit dem ESRS 2 IRO-1

Beschreibung der Verfahren zur Ermittlung und Bewertung der wesentlichen Auswirkungen, Risiken und Chancen im Zusammenhang mit Ressourcennutzung und Kreislaufwirtschaft

Kapitel / Abschnitt im Text

Wesentlichkeit / Wesentliche Themen / Nichtwesentliche Themen

ESRS S1 – Eigene Belegschaft

ESRS-Offenlegungsanforderung

Angabepflicht im Zusammenhang mit ESRS 2 SBM-2

Interessen und Standpunkte der Interessenträger

Kapitel / Abschnitt im Text

Eigene Mitarbeitende / Rollen und Verantwortlichkeiten

Eigene Mitarbeitende / Arbeitsbedingungen / Managementsystem / Prozesse, Massnahmen und Kontrollen

Eigene Mitarbeitende / Aus- und Weiterbildung / Managementsystem / Prozesse, Massnahmen und Kontrollen

Eigene Mitarbeitende / Arbeitsbedingungen / Massnahmen und Kennzahlen im Berichtsjahr / Mitarbeitendenumfrage 2025

Eigene Mitarbeitende / Aus- und Weiterbildung / Massnahmen und Kennzahlen im Berichtsjahr

Eigene Mitarbeitende / Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz / Managementsystem / Prozesse, Massnahmen und Kontrollen

Angabepflicht im Zusammenhang mit ESRS 2 SBM-3

Wesentliche Auswirkungen, Risiken und Chancen und ihr Zusammenspiel mit Strategie und Geschäftsmodell

Eigene Mitarbeitende / Arbeitsbedingungen / Auswirkungen, Risiken und Chancen

Eigene Mitarbeitende / Aus- und Weiterbildung / Auswirkungen, Risiken und Chancen

Eigene Mitarbeitende / Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz / Auswirkungen, Risiken und Chancen

Eigene Mitarbeitende / Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz / Managementsystem / Strategien und Richtlinien

Eigene Mitarbeitende / Aus- und Weiterbildung / Managementsystem / Prozesse, Massnahmen und Kontrollen

GEBERIT GESCHÄFTSBERICHT 2025

Nachhaltigkeit → Berichtsstandards → ESRS-Index

ESRS-Offenlegungsanforderung		Kapitel / Abschnitt im Text
S1-1	Strategien im Zusammenhang mit der eigenen Belegschaft	Eigene Mitarbeitende / Rollen und Verantwortlichkeiten / Strategien und Richtlinien Eigene Mitarbeitende / Arbeitsbedingungen / Managementsystem / Strategien und Richtlinien Eigene Mitarbeitende / Aus- und Weiterbildung / Managementsystem / Strategien und Richtlinien Eigene Mitarbeitende / Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz / Managementsystem / Strategien und Richtlinien Unternehmenskultur und Kartellrecht / Managementsystem / Strategien und Richtlinien / Geberit Kompass Unternehmenskultur und Kartellrecht / Managementsystem / Strategien und Richtlinien / Verhaltenskodex für Mitarbeitende Unternehmenskultur und Kartellrecht / Managementsystem / Strategien und Richtlinien / Erklärung zu den Menschenrechten
S1-2	Verfahren zur Einbeziehung eigener Arbeitskräfte und von Arbeitnehmervertretern in Bezug auf Auswirkungen	Eigene Mitarbeitende / Rollen und Verantwortlichkeiten Eigene Mitarbeitende / Aus- und Weiterbildung / Managementsystem / Prozesse, Massnahmen und Kontrollen Eigene Mitarbeitende / Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz / Managementsystem / Prozesse, Massnahmen und Kontrollen Unternehmenskultur und Kartellrecht / Managementsystem / Prozesse, Massnahmen und Kontrollen / Verhaltenskodex für Mitarbeitende Unternehmenskultur und Kartellrecht / Managementsystem / Prozesse, Massnahmen und Kontrollen / Geberit Integrity Line für Mitarbeitende Unternehmenskultur und Kartellrecht / Massnahmen und Kennzahlen im Berichtsjahr / Eigener Geschäftsbereich
S1-3	Verfahren zur Behebung negativer Auswirkungen und Kanäle, über die eigene Arbeitskräfte Bedenken äussern können	Eigene Mitarbeitende / Arbeitsbedingungen / Managementsystem / Prozesse, Massnahmen und Kontrollen Eigene Mitarbeitende / Aus- und Weiterbildung / Managementsystem / Prozesse, Massnahmen und Kontrollen Eigene Mitarbeitende / Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz / Managementsystem / Prozesse, Massnahmen und Kontrollen Unternehmenskultur und Kartellrecht / Managementsystem / Prozesse, Massnahmen und Kontrollen / Geberit Integrity Line für Mitarbeitende
S1-4	Ergreifung von Massnahmen in Bezug auf wesentliche Auswirkungen und Ansätze zur Minderung wesentlicher Risiken und zur Nutzung wesentlicher Chancen im Zusammenhang mit der eigenen Belegschaft sowie die Wirksamkeit dieser Massnahmen und Ansätze	Eigene Mitarbeitende / Arbeitsbedingungen / Managementsystem / Prozesse, Massnahmen und Kontrollen Eigene Mitarbeitende / Arbeitsbedingungen / Managementsystem / Strategien und Richtlinien Eigene Mitarbeitende / Aus- und Weiterbildung / Managementsystem / Prozesse, Massnahmen und Kontrollen Eigene Mitarbeitende / Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz / Managementsystem / Prozesse, Massnahmen und Kontrollen Unternehmenskultur und Kartellrecht / Managementsystem / Strategien und Richtlinien / Verhaltenskodex für Mitarbeitende
S1-5	Ziele im Zusammenhang mit der Bewältigung wesentlicher negativer Auswirkungen, der Förderung positiver Auswirkungen und dem Umgang mit wesentlichen Risiken und Chancen	Eigene Mitarbeitende / Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz / Managementsystem
S1-6	Merkmale der Beschäftigten des Unternehmens	Eigene Mitarbeitende / Arbeitsbedingungen / Massnahmen und Kennzahlen im Berichtsjahr / Zusammensetzung der direkt angestellten Mitarbeitenden
S1-7	Merkmale der nicht angestellten Beschäftigten in der eigenen Belegschaft des Unternehmens	Eigene Mitarbeitende / Arbeitsbedingungen / Massnahmen und Kennzahlen im Berichtsjahr / Zusammensetzung der nicht direkt angestellten Mitarbeitenden
S1-10	Angemessene Entlohnung	Eigene Mitarbeitende / Arbeitsbedingungen / Managementsystem / Strategien und Richtlinien Eigene Mitarbeitende / Arbeitsbedingungen / Massnahmen und Kennzahlen im Berichtsjahr / Angemessene Löhne
S1-11	Sozialschutz	Eigene Mitarbeitende / Arbeitsbedingungen / Massnahmen und Kennzahlen im Berichtsjahr / Sozialschutz
S1-13	Parameter für Schulungen und Kompetenzentwicklung	Eigene Mitarbeitende / Aus- und Weiterbildung / Massnahmen und Kennzahlen im Berichtsjahr

GEBERIT GESCHÄFTSBERICHT 2025

Nachhaltigkeit → Berichtsstandards → ESRS-Index

ESRS-Offenlegungsanforderung		Kapitel / Abschnitt im Text
S1-14	Parameter für Gesundheitsschutz und Sicherheit	Eigene Mitarbeitende / Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz / Massnahmen und Kennzahlen im Berichtsjahr
S1-15	Parameter für die Vereinbarkeit von Berufs- und Privatleben	Eigene Mitarbeitende / Arbeitsbedingungen / Massnahmen und Kennzahlen im Berichtsjahr / Vereinbarkeit von Familie und Beruf
S1-17	Vorfälle, Beschwerden und schwerwiegende Auswirkungen im Zusammenhang mit Menschenrechten	Eigene Mitarbeitende / Arbeitsbedingungen / Massnahmen und Kennzahlen im Berichtsjahr / Achtung der Menschenrechte

ESRS S2 – Arbeitskräfte in der Wertschöpfungskette

ESRS-Offenlegungsanforderung		Kapitel / Abschnitt im Text
Angabepflicht im Zusammenhang mit ESRS 2 SBM-2	Interessen und Standpunkte der Interessenträger	Mitarbeitende in der Wertschöpfungskette / Managementsystem / Strategien und Richtlinien Mitarbeitende in der Wertschöpfungskette / Managementsystem / Prozesse, Massnahmen und Kontrollen
Angabepflicht im Zusammenhang mit ESRS 2 SBM-3	Wesentliche Auswirkungen, Risiken und Chancen und ihr Zusammenspiel mit Strategie und Geschäftsmodell	Mitarbeitende in der Wertschöpfungskette / Auswirkungen, Risiken und Chancen
S2-1	Strategien im Zusammenhang mit Arbeitskräften in der Wertschöpfungskette	Mitarbeitende in der Wertschöpfungskette / Managementsystem / Strategien und Richtlinien Unternehmenskultur und Kartellrecht / Managementsystem / Strategien und Richtlinien / Verhaltenskodex für Lieferanten und Geschäftspartner Unternehmenskultur und Kartellrecht / Managementsystem / Strategien und Richtlinien / Erklärung zu den Menschenrechten Unternehmenskultur und Kartellrecht / Managementsystem / Strategien und Richtlinien / Allgemeine Einkaufsbedingungen (AEB) der Geberit Gruppe Unternehmenskultur und Kartellrecht / Managementsystem / Prozesse, Massnahmen und Kontrollen / Management der Lieferantenbeziehungen
S2-2	Verfahren zur Einbeziehung der Arbeitskräfte in der Wertschöpfungskette in Bezug auf Auswirkungen	Mitarbeitende in der Wertschöpfungskette / Managementsystem / Prozesse, Massnahmen und Kontrollen Unternehmenskultur und Kartellrecht / Managementsystem / Prozesse, Massnahmen und Kontrollen / Integrity Line für Lieferanten
S2-3	Verfahren zur Behebung negativer Auswirkungen und Kanäle, über die die Arbeitskräfte in der Wertschöpfungskette Bedenken äussern können	Mitarbeitende in der Wertschöpfungskette / Managementsystem / Prozesse, Massnahmen und Kontrollen / Vorgelagerte Wertschöpfungskette: Lieferanten und Transportunternehmen / Integrity Line für Lieferanten Mitarbeitende in der Wertschöpfungskette / Managementsystem / Prozesse, Massnahmen und Kontrollen / Nachgelagerte Wertschöpfungskette: Kundinnen und Kunden / Integrity Line für Lieferanten Unternehmenskultur und Kartellrecht / Managementsystem / Prozesse, Massnahmen und Kontrollen / Integrity Line für Lieferanten
S2-4	Ergreifung von Massnahmen in Bezug auf wesentliche Auswirkungen und Ansätze zum Management wesentlicher Risiken und zur Nutzung wesentlicher Chancen im Zusammenhang mit Arbeitskräften in der Wertschöpfungskette sowie die Wirksamkeit dieser Massnahmen und Ansätze	Mitarbeitende in der Wertschöpfungskette / Managementsystem / Prozesse, Massnahmen und Kontrollen Mitarbeitende in der Wertschöpfungskette / Massnahmen und Kennzahlen im Berichtsjahr

GEBERIT GESCHÄFTSBERICHT 2025

Nachhaltigkeit → Berichtsstandards → ESRS-Index

ESRS G1 – Unternehmenspolitik

ESRS-Offenlegungsanforderung		Kapitel / Abschnitt im Text
Angabepflicht im Zusammenhang mit ESRS 2 GOV-1	Die Rolle der Verwaltungs-, Leitungs- und Aufsichtsorgane	Unternehmenskultur und Kartellrecht / Managementsystem
Angabepflicht im Zusammenhang mit ESRS 2 IRO-1	Beschreibung der Verfahren zur Ermittlung und Bewertung der wesentlichen Auswirkungen, Risiken und Chancen	Unternehmenskultur und Kartellrecht / Auswirkungen, Risiken und Chancen
G1-1	Strategien in Bezug auf Unternehmenspolitik und Unternehmenskultur	Unternehmenskultur und Kartellrecht / Managementsystem / Strategien und Richtlinien Unternehmenskultur und Kartellrecht / Managementsystem / Prozesse, Massnahmen und Kontrollen
G1-3	Verhinderung und Aufdeckung von Korruption und Bestechung	Unternehmenskultur und Kartellrecht / Managementsystem / Strategien und Richtlinien / Verhaltenskodex für Mitarbeitende Unternehmenskultur und Kartellrecht / Managementsystem / Strategien und Richtlinien / Kartellrechtliche Richtlinie (Antitrust Law Guideline) Unternehmenskultur und Kartellrecht / Managementsystem / Strategien und Richtlinien / Richtlinie für die Gewährung von Zuwendungen an Geschäftspartner der Geberit Gruppe und von diesen (Zuwendungsrichtlinie) Unternehmenskultur und Kartellrecht / Managementsystem / Prozesse, Massnahmen und Kontrollen / Verhaltenskodex für Mitarbeitende Unternehmenskultur und Kartellrecht / Managementsystem / Prozesse, Massnahmen und Kontrollen / Geberit Integrity Line für Mitarbeitende Unternehmenskultur und Kartellrecht / Managementsystem / Prozesse, Massnahmen und Kontrollen / Kartellrechtliche Richtlinie (Antitrust Law Guideline) Unternehmenskultur und Kartellrecht / Managementsystem / Prozesse, Massnahmen und Kontrollen / Zuwendungsrichtlinie
G1-4	Vorfälle in Bezug auf Korruption oder Bestechung	Unternehmenskultur und Kartellrecht / Massnahmen und Kennzahlen im Berichtsjahr

GRI-Index



Die Geberit Gruppe hat in Übereinstimmung mit den GRI-Standards für den Zeitraum 1. Januar 2025 bis 31. Dezember 2025 berichtet. Für den Content Index – Essentials Service hat GRI-Services überprüft, ob der GRI-Index in einer Weise dargestellt wurde, die mit den Anforderungen für die Berichterstattung gemäss den GRI-Standards übereinstimmt, und ob die Informationen im GRI-Index klar dargestellt und für die Stakeholder zugänglich sind. Diese Dienstleistung wurde für die deutsche Version des Berichts erbracht.

Verwendeter GRI 1	GRI 1: Grundlagen 2021
Anwendbarer GRI-Branchenstandard	Keiner
Auslassung	Keine

Allgemeine Angaben

GRI 2: Allgemeine Angaben 2021

Die Organisation und ihre Berichterstattungspraktiken

GRI-Standard/ Angabe	Titel	Kapitel/Abschnitt im Text
2-1	Organisationsprofil	Allgemeine Informationen / Gegenstand des Berichts
2-2	Entitäten, die in der Nachhaltigkeitsberichterstattung der Organisation berücksichtigt werden	Allgemeine Informationen / Gegenstand des Berichts
2-3	Berichtszeitraum, Berichtshäufigkeit und Kontaktstelle	Allgemeine Informationen / Berichtsgrundlagen / Berichtszeitraum und Berichtszyklus Allgemeine Informationen / Berichtsgrundlagen / Kontaktstelle für Rückfragen
2-4	Richtigstellung oder Neudarstellung von Informationen	Allgemeine Informationen / Berichtsgrundlagen / Schätzungen und Unsicherheiten, Änderungen der Berechnungsmethoden
2-5	Externe Prüfung	Allgemeine Informationen / Berichtsgrundlagen / Externe Verifizierung ESG-Governance / Risikomanagement / Externe Prüfung und kontinuierliche Verbesserung Unternehmenskultur und Kartellrecht / Massnahmen und Kennzahlen im Berichtsjahr Prüfbericht Treibhausgasbilanz

Tätigkeiten und Mitarbeitenden

GRI-Standard/ Angabe	Titel	Kapitel/Abschnitt im Text
2-6	Aktivitäten, Wertschöpfungskette und andere Geschäftsbeziehungen	Geschäftsmodell und Wertschöpfungskette
2-7	Angestellte	Geschäftsmodell und Wertschöpfungskette / Wertschöpfungskette / Eigene Mitarbeitende Eigene Mitarbeitende / Arbeitsbedingungen / Massnahmen und Kennzahlen im Berichtsjahr / Zusammensetzung der direkt angestellten Mitarbeitenden
2-8	Mitarbeiter:innen, die keine Angestellten sind	Eigene Mitarbeitende / Arbeitsbedingungen / Massnahmen und Kennzahlen im Berichtsjahr / Zusammensetzung der nicht direkt angestellten Mitarbeitenden

GEBERIT GESCHÄFTSBERICHT 2025

Nachhaltigkeit → Berichtsstandards → GRI-Index

Unternehmensführung

GRI-Standard/ Angabe	Titel	Kapitel/Abschnitt im Text
2-9	Führungsstruktur und Zusammensetzung	ESG-Governance / Führungsstruktur
2-10	Nominierung und Auswahl des höchsten Kontrollorgans	ESG-Governance / Führungsstruktur
2-11	Vorsitzende:r des höchsten Kontrollorgans	ESG-Governance / Führungsstruktur
2-12	Rolle des höchsten Kontrollorgans bei der Beaufsichtigung der Bewältigung der Auswirkungen	ESG-Governance / Führungsstruktur ESG-Governance / Risikomanagement Wesentlichkeit / Wesentlichkeitsanalyse / Strukturierter Prozess Unternehmenskultur und Kartellrecht / Managementsystem
2-13	Delegation der Verantwortung für das Management der Auswirkungen	ESG-Governance / Führungsstruktur Unternehmenskultur und Kartellrecht / Managementsystem
2-14	Rolle des höchsten Kontrollorgans bei der Nachhaltigkeitsberichterstattung	ESG-Governance / Führungsstruktur ESG-Governance / Risikomanagement Wesentlichkeit / Wesentlichkeitsanalyse / Strukturierter Prozess
2-15	Interessenkonflikte	ESG-Governance / Führungsstruktur
2-16	Übermittlung kritischer Anliegen	ESG-Governance / Führungsstruktur / ESG-Integration in die Entscheidungsfindung
2-17	Gesammeltes Wissen des höchsten Kontrollorgans	ESG-Governance / Führungsstruktur
2-18	Bewertung der Leistung des höchsten Kontrollorgans	ESG-Governance / Führungsstruktur
2-19	Vergütungspolitik	ESG-Governance / Führungsstruktur / ESG-Kennzahlen und Vergütungssystem
2-20	Verfahren zur Festlegung der Vergütung	ESG-Governance / Führungsstruktur / ESG-Kennzahlen und Vergütungssystem
2-21	Verhältnis der Jahresgesamtvergütung	Eigene Mitarbeitende / Arbeitsbedingungen / Massnahmen und Kennzahlen im Berichtsjahr / Angemessene Löhne

Strategie, Richtlinien und Praktiken

GRI-Standard/ Angabe	Titel	Kapitel/Abschnitt im Text
2-22	Anwendungserklärung zur Strategie für nachhaltige Entwicklung	Berichtsteil / Editorial
2-23	Verpflichtungserklärung zu Grundsätzen und Handlungsweisen	ESG-Governance / Führungsstruktur / ESG-Integration in die Entscheidungsfindung ESG-Governance / Sorgfaltspflichtserklärung Eigene Mitarbeitende / Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz / Managementsystem / Strategien und Richtlinien Mitarbeitende in der Wertschöpfungskette / Managementsystem Mitarbeitende in der Wertschöpfungskette / Managementsystem / Strategien und Richtlinien Mitarbeitende in der Wertschöpfungskette / Managementsystem / Prozesse, Massnahmen und Kontrollen Unternehmenskultur und Kartellrecht / Managementsystem / Strategien und Richtlinien Unternehmenskultur und Kartellrecht / Managementsystem / Prozesse, Massnahmen und Kontrollen

GEBERIT GESCHÄFTSBERICHT 2025

Nachhaltigkeit → Berichtsstandards → GRI-Index

GRI-Standard/ Angabe	Titel	Kapitel/Abschnitt im Text
2-24	Einbeziehung der Verpflichtungserklärungen zu Grundsätzen und Handlungsweisen	ESG-Governance / Führungsstruktur / ESG-Integration in die Entscheidungsfindung ESG-Governance / Sorgfaltspflichterklärung Eigene Mitarbeitende / Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz / Managementsystem / Strategien und Richtlinien Mitarbeitende in der Wertschöpfungskette / Managementsystem Mitarbeitende in der Wertschöpfungskette / Managementsystem / Strategien und Richtlinien Mitarbeitende in der Wertschöpfungskette / Managementsystem / Prozesse, Massnahmen und Kontrollen Unternehmenskultur und Kartellrecht / Managementsystem / Prozesse, Massnahmen und Kontrollen Unternehmenskultur und Kartellrecht / Massnahmen und Kennzahlen im Berichtsjahr
2-25	Verfahren zur Beseitigung negativer Auswirkungen	ESG-Governance / Führungsstruktur / ESG-Integration in die Entscheidungsfindung Unternehmenskultur und Kartellrecht / Managementsystem / Prozesse, Massnahmen und Kontrollen
2-26	Verfahren für die Einholung von Ratschlägen und die Meldung von Anliegen	ESG-Governance / Einbindung von Stakeholdern ESG-Governance / Führungsstruktur / ESG-Integration in die Entscheidungsfindung Mitarbeitende in der Wertschöpfungskette / Managementsystem / Prozesse, Massnahmen und Kontrollen Unternehmenskultur und Kartellrecht / Managementsystem / Prozesse, Massnahmen und Kontrollen
2-27	Einhaltung von Gesetzen und Verordnungen	Unternehmenskultur und Kartellrecht / Massnahmen und Kennzahlen im Berichtsjahr / Eigener Geschäftsbereich / Menschenrechte Unternehmenskultur und Kartellrecht / Massnahmen und Kennzahlen im Berichtsjahr / Eigener Geschäftsbereich / Kartellrecht Unternehmenskultur und Kartellrecht / Massnahmen und Kennzahlen im Berichtsjahr / Eigener Geschäftsbereich / Korruptionsprävention
2-28	Mitgliedschaft in Verbänden und Interessengruppen	ESG-Governance / Einbindung von Stakeholdern Unternehmenskultur und Kartellrecht / Übersicht

Einbindung von Stakeholdern

GRI-Standard/ Angabe	Titel	Kapitel/Abschnitt im Text
2-29	Ansatz für die Einbindung von Stakeholdern	ESG-Governance / Einbindung von Stakeholdern Wesentlichkeit / Wesentlichkeitsanalyse / Strukturierter Prozess
2-30	Tarifverträge	Eigene Mitarbeitende / Arbeitsbedingungen / Strategien und Richtlinien

GEBERIT GESCHÄFTSBERICHT 2025

Nachhaltigkeit → Berichtsstandards → GRI-Index

Wesentliche Themen

GRI 3: Wesentliche Themen 2021

GRI-Standard/ Angabe	Titel	Kapitel/Abschnitt im Text
3-1	Verfahren zur Bestimmung wesentlicher Themen	ESG-Governance / Einbindung von Stakeholdern Wesentlichkeit / Wesentlichkeitsanalyse
3-2	Liste der wesentlichen Themen	Wesentlichkeit / Materielle Auswirkungen, Risiken und Chancen in der Übersicht

Umwelt

Klimawandel und Energie

GRI 3: Wesentliche Themen 2021

GRI-Standard/ Angabe	Titel	Kapitel/Abschnitt im Text
3-3	Management von wesentlichen Themen	Klimawandel und Energie / Managementsystem

GRI 302: Energie 2016

GRI-Standard/ Angabe	Titel	Kapitel/Abschnitt im Text
302-1	Energieverbrauch innerhalb der Organisation	Klimawandel und Energie / Massnahmen und Kennzahlen im Berichtsjahr / Energieverbrauch
302-4	Verringerung des Energieverbrauchs	Klimawandel und Energie / Prozesse, Massnahmen und Kontrollen / Reduktionsmassnahmen in der Wertschöpfungskette Klimawandel und Energie / Massnahmen und Kennzahlen im Berichtsjahr / Energieverbrauch

GRI 305: Emissionen 2016

GRI-Standard/ Angabe	Titel	Kapitel/Abschnitt im Text
305-1	Direkte THG-Emissionen (Scope 1)	Klimawandel und Energie / Massnahmen und Kennzahlen im Berichtsjahr / Emissionen in Scope 1 und 2
305-2	Indirekte energiebedingte THG-Emissionen (Scope 2)	Klimawandel und Energie / Massnahmen und Kennzahlen im Berichtsjahr / Emissionen in Scope 1 und 2
305-3	Sonstige indirekte THG-Emissionen (Scope 3)	Klimawandel und Energie / Massnahmen und Kennzahlen im Berichtsjahr / Emissionen in Scope 3
305-4	Intensität der Treibhausgasemissionen	Klimawandel und Energie / Massnahmen und Kennzahlen im Berichtsjahr / Intensität der Treibhausgasemissionen
305-5	Senkung der Treibhausgasemissionen	Klimawandel und Energie / Prozesse, Massnahmen und Kontrollen / Treibhausgas-Reduktionsmassnahmen Klimawandel und Energie / Massnahmen und Kennzahlen im Berichtsjahr / Emissionen in Scope 1 und 2
305-6	Emissionen Ozon abbauender Substanzen	Klimawandel und Energie / Massnahmen und Kennzahlen im Berichtsjahr / Andere Luftemissionen
305-7	Stickstoffoxide (NO _x), Schwefeloxide (SO _x) und andere signifikante Luftemissionen	Klimawandel und Energie / Massnahmen und Kennzahlen im Berichtsjahr / Andere Luftemissionen

GEBERIT GESCHÄFTSBERICHT 2025

Nachhaltigkeit → Berichtsstandards → GRI-Index

Wasser

GRI 3: Wesentliche Themen 2021

GRI-Standard/ Angabe	Titel	Kapitel/Abschnitt im Text
3-3	Management von wesentlichen Themen	Wasser / Managementsystem

GRI 303: Wasser und Abwasser 2018

GRI-Standard/ Angabe	Titel	Kapitel/Abschnitt im Text
303-1	Wasser als gemeinsam genutzte Ressource	Wasser / Auswirkungen, Risiken und Chancen
303-2	Umgang mit den Auswirkungen der Wasserrückführung	Wasser / Managementsystem / Prozesse, Massnahmen und Kontrollen
303-3	Wasserentnahme	Wasser / Massnahmen und Kennzahlen im Berichtsjahr / Wasserentnahme
303-4	Wasserrückführung	Wasser / Massnahmen und Kennzahlen im Berichtsjahr / Wasserableitung
303-5	Wasserverbrauch	Wasser / Massnahmen und Kennzahlen im Berichtsjahr / Wasserverbrauch

Soziales

Eigene Mitarbeitende: Arbeitsbedingungen

GRI 3: Wesentliche Themen 2021

GRI-Standard/ Angabe	Titel	Kapitel/Abschnitt im Text
3-3	Management von wesentlichen Themen	Eigene Mitarbeitende / Arbeitsbedingungen / Managementsystem Unternehmenskultur und Kartellrecht / Managementsystem / Strategien und Richtlinien / Erklärung zu den Menschenrechten

GRI 401: Beschäftigung 2016

GRI-Standard/ Angabe	Titel	Kapitel/Abschnitt im Text
401-1	Neu eingestellte Angestellte und Angestelltenfluktuation	Eigene Mitarbeitende / Arbeitsbedingungen / Massnahmen und Kennzahlen im Berichtsjahr / Zusammensetzung der direkt angestellten Mitarbeitenden
401-2	Betriebliche Leistungen, die nur vollzeitbeschäftigten Angestellten, nicht aber Zeitarbeitnehmern oder teilzeitbeschäftigten Angestellten angeboten werden	Berichtsteil / Vergütungsbericht Vorsorgepläne
401-3	Elternzeit	Eigene Mitarbeitende / Arbeitsbedingungen / Massnahmen und Kennzahlen im Berichtsjahr / Vereinbarkeit von Familie und Beruf

GRI 407: Vereinigungsfreiheit und Tarifverhandlungen 2016

GRI-Standard/ Angabe	Titel	Kapitel/Abschnitt im Text
407-1	Betriebsstätten und Lieferanten, bei denen das Recht auf Vereinigungsfreiheit und Tarifverhandlungen bedroht sein könnte	Eigene Mitarbeitende / Arbeitsbedingungen / Managementsystem / Prozesse, Massnahmen und Kontrollen

GRI 405: Diversität und Chancengleichheit 2016

GRI-Standard/ Angabe	Titel	Kapitel/Abschnitt im Text
405-1	Diversität in Kontrollorganen und unter Angestellten	ESG-Governance / Führungsstruktur Eigene Mitarbeitende / Arbeitsbedingungen / Massnahmen und Kennzahlen im Berichtsjahr / Zusammensetzung der direkt angestellten Mitarbeitenden / Zusammensetzung nach Beschäftigungsart

GEBERIT GESCHÄFTSBERICHT 2025

Nachhaltigkeit → Berichtsstandards → GRI-Index

GRI-Standard/ Angabe	Titel	Kapitel/Abschnitt im Text
405-2	Verhältnis des Grundgehalts und der Vergütung von Frauen zum Grundgehalt und zur Vergütung von Männern	Berichtsteil / Lagebericht der Konzernleitung / Geschäftsjahr 2025 / Mitarbeitende / Förderung von Diversität und Chancengleichheit

GRI 406: Nichtdiskriminierung 2016

GRI-Standard/ Angabe	Titel	Kapitel/Abschnitt im Text
406-1	Diskriminierungsvorfälle und ergriffene Abhilfemassnahmen	Unternehmenskultur und Kartellrecht / Massnahmen und Kennzahlen im Berichtsjahr / Eigener Geschäftsbereich / Menschenrechte

GRI 408: Kinderarbeit 2016

GRI-Standard/ Angabe	Titel	Kapitel/Abschnitt im Text
408-1	Betriebsstätten und Lieferanten mit einem erheblichen Risiko für Vorfälle von Kinderarbeit	Eigene Mitarbeitende / Arbeitsbedingungen / Auswirkungen, Risiken und Chancen Unternehmenskultur und Kartellrecht / Massnahmen und Kennzahlen im Berichtsjahr / Eigener Geschäftsbereich / Menschenrechte Unternehmenskultur und Kartellrecht / Massnahmen und Kennzahlen im Berichtsjahr / Lieferkette

GRI 409: Zwangs- oder Pflichtarbeit 2016

GRI-Standard/ Angabe	Titel	Kapitel/Abschnitt im Text
409-1	Betriebsstätten und Lieferanten mit einem erheblichen Risiko für Vorfälle von Zwangs- oder Pflichtarbeit	Eigene Mitarbeitende / Arbeitsbedingungen / Auswirkungen, Risiken und Chancen Unternehmenskultur und Kartellrecht / Massnahmen und Kennzahlen im Berichtsjahr / Eigener Geschäftsbereich / Menschenrechte Unternehmenskultur und Kartellrecht / Massnahmen und Kennzahlen im Berichtsjahr / Lieferkette

Eigene Mitarbeitende: Schulung und Weiterbildung

GRI 3: Wesentliche Themen 2021

GRI-Standard/ Angabe	Titel	Kapitel/Abschnitt im Text
3-3	Management von wesentlichen Themen	Eigene Mitarbeitende / Aus- und Weiterbildung / Managementsystem

GRI 404: Aus- und Weiterbildung 2016

GRI-Standard/ Angabe	Titel	Kapitel/Abschnitt im Text
404-1	Durchschnittliche Stundenzahl für Aus- und Weiterbildung pro Jahr und Angestellten	Eigene Mitarbeitende / Aus- und Weiterbildung / Massnahmen und Kennzahlen im Berichtsjahr / Interne und externe Weiterbildungsveranstaltungen
404-2	Programme zur Verbesserung der Kompetenzen der Angestellten und zur Übergangshilfe	Eigene Mitarbeitende / Aus- und Weiterbildung / Massnahmen und Kennzahlen im Berichtsjahr
404-3	Prozentsatz der Angestellten, die eine regelmässige Beurteilung ihrer Leistung und ihrer beruflichen Entwicklung erhalten	Eigene Mitarbeitende / Aus- und Weiterbildung / Massnahmen und Kennzahlen im Berichtsjahr / Entwicklung und Beurteilung

Eigene Mitarbeitende: Arbeitssicherheit und Gesundheit

GRI 3: Wesentliche Themen 2021

GRI-Standard/ Angabe	Titel	Kapitel/Abschnitt im Text
3-3	Management von wesentlichen Themen	Eigene Mitarbeitende / Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz / Managementsystem

GEBERIT GESCHÄFTSBERICHT 2025

Nachhaltigkeit → Berichtsstandards → GRI-Index

GRI 403: Sicherheit und Gesundheit am Arbeitsplatz 2018

GRI-Standard/ Angabe	Titel	Kapitel/Abschnitt im Text
403-1	Managementsystem für Sicherheit und Gesundheit am Arbeitsplatz	Eigene Mitarbeitende / Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz / Managementsystem Eigene Mitarbeitende / Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz / Managementsystem / Prozesse, Massnahmen und Kontrollen
403-2	Gefahrenidentifizierung, Risikobewertung und Untersuchung von Vorfällen	Eigene Mitarbeitende / Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz / Managementsystem / Strategien und Richtlinien / Geberit Sicherheitssystem (GSS) Eigene Mitarbeitende / Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz / Managementsystem / Prozesse, Massnahmen und Kontrollen
403-3	Arbeitsmedizinische Dienste	Eigene Mitarbeitende / Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz / Managementsystem / Prozesse, Massnahmen und Kontrollen / Arbeitsmedizinische Dienste
403-4	Mitarbeiterbeteiligung, Konsultation und Kommunikation zu Sicherheit und Gesundheit am Arbeitsplatz	Eigene Mitarbeitende / Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz / Managementsystem / Prozesse, Massnahmen und Kontrollen / Mitarbeitendenmitsprache
403-5	Mitarbeiterschulungen zu Sicherheit und Gesundheit am Arbeitsplatz	Eigene Mitarbeitende / Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz / Managementsystem / Prozesse, Massnahmen und Kontrollen / Schulungen zu Arbeitssicherheit und Gesundheit
403-6	Förderung der Gesundheit der Mitarbeiter	Eigene Mitarbeitende / Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz / Managementsystem / Prozesse, Massnahmen und Kontrollen / Gesundheitsförderung und ergonomische Verbesserungen
403-7	Vermeidung und Abmilderung von direkt mit Geschäftsbeziehungen verbundenen Auswirkungen auf die Sicherheit und Gesundheit am Arbeitsplatz	Eigene Mitarbeitende / Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz / Managementsystem / Prozesse, Massnahmen und Kontrollen / Prävention arbeitsbedingter Erkrankungen
403-8	Mitarbeiter, die von einem Managementsystem für Sicherheit und Gesundheit am Arbeitsplatz abgedeckt sind	Eigene Mitarbeitende / Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz / Managementsystem / Strategien und Richtlinien / Geberit Sicherheitssystem (GSS)
403-9	Arbeitsbedingte Verletzungen	Eigene Mitarbeitende / Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz / Managementsystem / Massnahmen und Kennzahlen im Berichtsjahr / Unfälle und Ausfälle

GEBERIT GESCHÄFTSBERICHT 2025

Nachhaltigkeit → Berichtsstandards → GRI-Index

Mitarbeitende in der Wertschöpfungskette

GRI 3: Wesentliche Themen 2021

GRI-Standard/ Angabe	Titel	Kapitel/Abschnitt im Text
3-3	Management von wesentlichen Themen	Mitarbeitende in der Wertschöpfungskette / Managementsystem Unternehmenskultur und Kartellrecht / Managementsystem / Strategien und Richtlinien / Verhaltenskodex für Lieferanten und Geschäftspartner Unternehmenskultur und Kartellrecht / Managementsystem / Strategien und Richtlinien / Erklärung zu den Menschenrechten Unternehmenskultur und Kartellrecht / Managementsystem / Strategien und Richtlinien / Allgemeine Einkaufsbedingungen (AEB) der Geberit Gruppe

GRI 308: Umweltbewertung der Lieferanten 2016

GRI-Standard/ Angabe	Titel	Kapitel/Abschnitt im Text
308-1	Neue Lieferanten, die anhand von Umweltkriterien überprüft wurden	Mitarbeitende in der Wertschöpfungskette / Managementsystem / Prozesse, Massnahmen und Kontrollen / Vorgelagerte Wertschöpfungskette: Lieferanten und Transportunternehmen Mitarbeitende in der Wertschöpfungskette / Massnahmen und Kennzahlen im Berichtsjahr / Mitarbeitende von Lieferanten Unternehmenskultur und Kartellrecht / Managementsystem / Prozesse, Massnahmen und Kontrollen / Management der Lieferantenbeziehungen Unternehmenskultur und Kartellrecht / Massnahmen und Kennzahlen im Berichtsjahr / Lieferkette
308-2	Negative Umweltauswirkungen in der Lieferkette und ergriffene Massnahmen	Mitarbeitende in der Wertschöpfungskette / Massnahmen und Kennzahlen im Berichtsjahr / Mitarbeitende von Lieferanten

GRI 414: Soziale Bewertung der Lieferanten 2016

GRI-Standard/ Angabe	Titel	Kapitel/Abschnitt im Text
414-1	Neue Lieferanten, die anhand von sozialen Kriterien überprüft wurden	Mitarbeitende in der Wertschöpfungskette / Managementsystem / Prozesse, Massnahmen und Kontrollen / Vorgelagerte Wertschöpfungskette: Lieferanten und Transportunternehmen Mitarbeitende in der Wertschöpfungskette / Massnahmen und Kennzahlen im Berichtsjahr / Mitarbeitende von Lieferanten Unternehmenskultur und Kartellrecht / Managementsystem / Prozesse, Massnahmen und Kontrollen / Management der Lieferantenbeziehungen Unternehmenskultur und Kartellrecht / Massnahmen und Kennzahlen im Berichtsjahr / Lieferkette
414-2	Negative soziale Auswirkungen in der Lieferkette und ergriffene Massnahmen	Mitarbeitende in der Wertschöpfungskette / Massnahmen und Kennzahlen im Berichtsjahr / Mitarbeitende von Lieferanten

GEBERIT GESCHÄFTSBERICHT 2025

Nachhaltigkeit → Berichtsstandards → GRI-Index

Governance

Unternehmenskultur und Kartellrecht

GRI 3: Wesentliche Themen 2021

GRI-Standard/ Angabe	Titel	Kapitel/Abschnitt im Text
3-3	Management von wesentlichen Themen	Unternehmenskultur und Kartellrecht / Managementsystem

GRI 203: Indirekte ökonomische Auswirkungen 2016

GRI-Standard/ Angabe	Titel	Kapitel/Abschnitt im Text
203-2	Erhebliche indirekte ökonomische Auswirkungen	Geschäftsmodell und Wertschöpfungskette / Wertschöpfungskette

GRI 207: Steuern 2019

GRI-Standard/ Angabe	Titel	Kapitel/Abschnitt im Text
207-1	Steuerkonzept	Steuerkonzept

GRI 205: Antikorruption 2016

GRI-Standard/ Angabe	Titel	Kapitel/Abschnitt im Text
205-1	Betriebsstätten, die auf Korruptionsrisiken geprüft wurden	Unternehmenskultur und Kartellrecht / Managementsystem / Prozesse, Massnahmen und Kontrollen / Kartellrechtliche Richtlinie (Antitrust Law Guideline) Unternehmenskultur und Kartellrecht / Managementsystem / Prozesse, Massnahmen und Kontrollen / Zuwendungsrichtlinie Unternehmenskultur und Kartellrecht / Massnahmen und Kennzahlen im Berichtsjahr / Eigener Geschäftsbereich / Einhaltung Richtlinien Unternehmenskultur und Kartellrecht / Massnahmen und Kennzahlen im Berichtsjahr / Eigener Geschäftsbereich / Kartellrecht Unternehmenskultur und Kartellrecht / Massnahmen und Kennzahlen im Berichtsjahr / Eigener Geschäftsbereich / Korruptionsprävention
205-2	Kommunikation und Schulungen zu Richtlinien und Verfahren zur Korruptionsbekämpfung	Unternehmenskultur und Kartellrecht / Managementsystem / Prozesse, Massnahmen und Kontrollen / Kartellrechtliche Richtlinie (Antitrust Law Guideline) Unternehmenskultur und Kartellrecht / Managementsystem / Prozesse, Massnahmen und Kontrollen / Zuwendungsrichtlinie Unternehmenskultur und Kartellrecht / Massnahmen und Kennzahlen im Berichtsjahr / Eigener Geschäftsbereich / Kartellrecht
205-3	Bestätigte Korruptionsvorfälle und ergriffene Massnahmen	Unternehmenskultur und Kartellrecht / Massnahmen und Kennzahlen im Berichtsjahr / Eigener Geschäftsbereich / Korruptionsprävention

GRI 206: Wettbewerbswidriges Verhalten 2016

GRI-Standard/ Angabe	Titel	Kapitel/Abschnitt im Text
206-1	Rechtsverfahren aufgrund von wettbewerbswidrigem Verhalten, Kartell- und Monopolbildung	Unternehmenskultur und Kartellrecht / Massnahmen und Kennzahlen im Berichtsjahr / Eigener Geschäftsbereich / Kartellrecht

GEBERIT GESCHÄFTSBERICHT 2025

Nachhaltigkeit → Berichtsstandards → GRI-Index

GRI 408: Kinderarbeit 2016

GRI-Standard/ Angabe	Titel	Kapitel/Abschnitt im Text
408-1	Betriebsstätten und Lieferanten mit einem erheblichen Risiko für Vorfälle von Kinderarbeit	Eigene Mitarbeitende / Arbeitsbedingungen / Auswirkungen, Risiken und Chancen Unternehmenskultur und Kartellrecht / Massnahmen und Kennzahlen im Berichtsjahr / Eigener Geschäftsbereich / Menschenrechte Unternehmenskultur und Kartellrecht / Massnahmen und Kennzahlen im Berichtsjahr / Lieferkette

GRI 409: Zwangs- oder Pflichtarbeit 2016

GRI-Standard/ Angabe	Titel	Kapitel/Abschnitt im Text
409-1	Betriebsstätten und Lieferanten mit einem erheblichen Risiko für Vorfälle von Zwangs- oder Pflichtarbeit	Eigene Mitarbeitende / Arbeitsbedingungen / Auswirkungen, Risiken und Chancen Unternehmenskultur und Kartellrecht / Massnahmen und Kennzahlen im Berichtsjahr / Eigener Geschäftsbereich / Menschenrechte Unternehmenskultur und Kartellrecht / Massnahmen und Kennzahlen im Berichtsjahr / Lieferkette

GRI 418: Schutz der Kundendaten 2016

GRI-Standard/ Angabe	Titel	Kapitel/Abschnitt im Text
418-1	Begründete Beschwerden in Bezug auf die Verletzung des Schutzes und den Verlust von Kundendaten	Unternehmenskultur und Kartellrecht / Massnahmen und Kennzahlen im Berichtsjahr / Eigener Geschäftsbereich / Datenschutz

GEBERIT GESCHÄFTSBERICHT 2025

Nachhaltigkeit → Berichtsstandards → Art. 964a ff. OR-Inhaltsindex

Art. 964a ff. OR-Inhaltsindex

Allgemeine Informationen

Anforderungen nach Art. 964a ff. OR **AR25: Referenzierte Kapitel im Bericht über nichtfinanzielle Belange**

Nachhaltigkeitsbericht: Einleitung
Allgemeine Informationen / Gegenstand des Berichts
Geschäftsmodell und Wertschöpfungskette
ESG-Governance
Wesentlichkeit
Nachhaltigkeitsstrategie

Nichtfinanzielle Belange

Anforderungen nach Art. 964a ff. OR

AR25: Referenzierte Kapitel im Bericht über nichtfinanzielle Belange

Klimabelange

Klimawandel und Energie / Auswirkungen, Risiken und Chancen
Klimawandel und Energie / Managementsystem
Klimawandel und Energie / Massnahmen und Kennzahlen im Berichtsjahr / Emissionen in Scope 1 und 2
Klimawandel und Energie / Massnahmen und Kennzahlen im Berichtsjahr / Emissionen in Scope 3

Umweltbelange

Klimawandel und Energie
Wasser
Unternehmenskultur und Kartellrecht / Managementsystem / Verhaltenskodex für Lieferanten und Geschäftspartner
Unternehmenskultur und Kartellrecht / Managementsystem / Prozesse, Massnahmen und Kontrollen / Management der Lieferantenbeziehung
Unternehmenskultur und Kartellrecht / Massnahmen und Kennzahlen im Berichtsjahr / Lieferkette

Sozialbelange

Mitarbeitende in der Wertschöpfungskette
Unternehmenskultur und Kartellrecht / Auswirkungen, Risiken und Chancen
Unternehmenskultur und Kartellrecht / Managementsystem / Verhaltenskodex für Lieferanten und Geschäftspartner
Unternehmenskultur und Kartellrecht / Managementsystem / Erklärung zu den Menschenrechten
Unternehmenskultur und Kartellrecht / Managementsystem / Prozesse, Massnahmen und Kontrollen / Management der Lieferantenbeziehung
Unternehmenskultur und Kartellrecht / Managementsystem / Prozesse, Massnahmen und Kontrollen / Integrity Line für Lieferanten
Unternehmenskultur und Kartellrecht / Massnahmen und Kennzahlen im Berichtsjahr / Lieferkette

Arbeitnehmerbelange

Eigene Mitarbeitende / Auswirkungen, Risiken und Chancen
Eigene Mitarbeitende / Definition und Wesentlichkeit
Eigene Mitarbeitende / Arbeitsbedingungen
Eigene Mitarbeitende / Aus- und Weiterbildung
Eigene Mitarbeitende / Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz

Achtung der Menschenrechte

Sorgfaltspflichterklärung
Eigene Mitarbeitende / Rollen und Verantwortlichkeiten
Eigene Mitarbeitende / Arbeitsbedingungen / Massnahmen und Kennzahlen im Berichtsjahr / Achtung der Menschenrechte
Eigene Mitarbeitende / Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz / Auswirkungen, Risiken und Chancen
Mitarbeitende in der Wertschöpfungskette / Auswirkungen, Risiken und Chancen
Mitarbeitende in der Wertschöpfungskette / Managementsystem / Strategien und Richtlinien / Vorgelagerte Wertschöpfungskette: Lieferanten und Transportunternehmen
Mitarbeitende in der Wertschöpfungskette / Managementsystem / Prozesse, Massnahmen und Kontrollen / Vorgelagerte Wertschöpfungskette: Lieferanten und Transportunternehmen
Mitarbeitende in der Wertschöpfungskette / Massnahmen und Kennzahlen im Berichtsjahr / Mitarbeitende von Lieferanten
Unternehmenskultur und Kartellrecht / Managementsystem / Erklärung zu den Menschenrechten
Unternehmenskultur und Kartellrecht / Massnahmen und Kennzahlen im Berichtsjahr / Lieferkette

Bekämpfung der Korruption

Unternehmenskultur und Kartellrecht / Auswirkungen, Risiken und Chancen

Dieser Abschnitt ist nur in Englisch verfügbar.

SASB Inhaltsindex

The SASB Standards are a set of 77 industry-specific sustainability accounting standards that focus on risks and opportunities. This SASB Content Index references chapters of the sustainability report and supplements them with further information where necessary.

SASB Construction Materials

Greenhouse Gas Emissions

Accounting Metric(s)	Code	Category	Location in Sustainability report (report on non-financial matters)
Gross global Scope 1 emissions, percentage covered under emissions-limiting regulations	EM-CM-110a.1	Quantitative	<u>Climate change and energy / Measures and key figures in the reporting year / Scope 1 and 2 emissions</u> Geberit is currently hardly affected by the regulation of emissions as none of the plants are part of the European Emissions Trading System (EU ETS).
Discussion of long-term and short-term strategy or plan to manage Scope 1 emissions, emissions reduction targets, and an analysis of performance against those targets	EM-CM-110a.2	Discussion and Analysis	<u>Climate change and energy / Management system / Strategies and policies</u> <u>Climate change and energy / Measures and key figures in the reporting year / Scope 1 and 2 emissions</u>

Air Quality

Accounting Metric(s)	Code	Category	Location in Sustainability report (report on non-financial matters)
Air emissions of the following pollutants: (1) NO _x (excluding N ₂ O), (2) SO _x , (3) particulate matter (PM ₁₀), (4) dioxins/furans, (5) volatile organic compounds (VOCs), (6) polycyclic aromatic hydrocarbons (PAHs), and (7) heavy metals	EM-CM-120a.1	Quantitative	(1), (2), (3), (5): <u>Climate change and energy / Measures and key figures in the reporting year / Other air emissions</u> (4), (6), (7): Producing sanitary ceramics is completely different than producing cement from a chemical point of view. For example, there is no clinkering process with related air emissions. Air emissions at Geberit primarily result from the combustion of natural gas (see positions 1, 2, 3 and 5). Therefore, these sub-disclosures are considered not to be material to our business.

Energy Management

Accounting Metric(s)	Code	Category	Location in Sustainability report (report on non-financial matters)
(1) Total energy consumed, (2) percentage grid electricity, (3) percentage alternative, (4) percentage renewable	EM-CM-130a.1	Quantitative	(1), (2), (4): <u>Climate change and energy / Measures and key figures in the reporting year / Energy consumption</u> (3): Geberit does not consume energy from alternative sources other than mentioned under (4).

Water Management

Accounting Metric(s)	Code	Category	Location in Sustainability report (report on non-financial matters)
(1) Total water withdrawn, (2) total water consumed; percentage of each in regions with high or extremely high baseline water stress	EM-CM-140a.1	Quantitative	(1): <u>Water / Measures and key figures in the reporting year / Water withdrawal</u> (2): <u>Water / Measures and key figures in the reporting year / Water consumption</u> <u>Water / Impacts, risks and opportunities</u>

GEBERIT GESCHÄFTSBERICHT 2025

Nachhaltigkeit → Berichtsstandards → SASB Inhaltsindex

Waste Management

Accounting Metric(s)	Code	Category	Location in Sustainability report (report on non-financial matters)
Amount of waste generated, percentage hazardous, percentage recycled	EM-CM-150a.1	Quantitative	Business Report / Business and financial review / Financial Year 2025 / Environment / Keeping resources in the cycle with a focus on durability

Biodiversity Impacts

Accounting Metric(s)	Code	Category	Location in Sustainability report (report on non-financial matters)
Description of environmental management policies and practices for active sites	EM-CM-160a.1	Discussion and Analysis	Corporate culture and antitrust legislation / Management system Corporate culture and antitrust legislation / Management system / Processes, measures and controls / Management of supplier relationships Employees in the value chain / Management system / Processes, measures and controls / Upstream value chain: suppliers and transport companies Employees in the value chain / Measures and key figures in the reporting year / Employees at suppliers Geberit has no direct impact on biodiversity hotspots. A spatial analysis of all 26 production sites identified no locations in environmentally sensitive areas. Exposure was assessed through a screening using the WWF Biodiversity Risk Filter (BRF) and by comparing site locations with Key Biodiversity Areas (KBAs) and Natura 2000 sites. The assessments indicate that Geberit's locations do not present an increased risk of potential impacts on nearby environmentally sensitive areas. No material dependencies on ecosystems were identified.
Terrestrial land area disturbed, percentage of impacted area restored	EM-CM-160a.2	Quantitative	This data is considered not to be material to our business.

Workforce Health & Safety

Accounting Metric(s)	Code	Category	Location in Sustainability report (report on non-financial matters)
(1) Total recordable incident rate (TRIR) and (2) near miss frequency rate (NMFR) for (a) direct employees and (b) contract employees	EM-CM-320a.1	Quantitative	(1): Own workforce / Occupational health and safety / Measures and key figures in the reporting year / Accidents and absences (2): This data is currently not being collected.
Number of reported cases of silicosis	EM-CM-320a.2	Quantitative	This data is currently not being collected. For qualitative information on work-related illnesses, see <u>Own workforce / Occupational health and safety / Management system / Processes, measures and controls / Prevention of work-related illnesses</u>

Product Innovation

Accounting Metric(s)	Code	Category	Location in Sustainability report (report on non-financial matters)
Percentage of products that qualify for credits in sustainable building design and construction certifications	EM-CM-410a.1	Quantitative	Around 44% of Group sales are covered by products with an EPD.
Total addressable market and share of market for products that reduce energy, water, and/or material impacts during use and/or production	EM-CM-410a.2	Quantitative	Data on total addressable market and the respective market share is currently not being collected.

Pricing Integrity & Transparency

Accounting Metric(s)	Code	Category	Location in Sustainability report (report on non-financial matters)
Total amount of monetary losses as a result of legal proceedings associated with cartel activities, price fixing, and antitrust activities	EM-CM-520a.1	Quantitative	Corporate culture and antitrust legislation / Measures and key figures in the reporting year / Own business area / Antitrust legislation Corporate culture and antitrust legislation / Measures and key figures in the reporting year / Own business area / Anti-corruption

GEBERIT GESCHÄFTSBERICHT 2025

Nachhaltigkeit → Berichtsstandards → SDG-Reporting

SDG-Reporting

Thema	Beschreibung	Kapitel / Abschnitt im Text
SDG 4: Hochwertige Bildung 	Inklusive, gleichberechtigte und hochwertige Bildung gewährleisten und Möglichkeiten lebenslangen Lernens für alle fördern.	<u>Eigene Mitarbeitende / Aus- und Weiterbildung</u> <u>Mitarbeitende in der Wertschöpfungskette / Managementsystem / Strategien und Richtlinien / Nachgelagerte Wertschöpfungskette: Kundinnen und Kunden</u> <u>Mitarbeitende in der Wertschöpfungskette / Managementsystem / Prozesse, Massnahmen und Kontrollen / Nachgelagerte Wertschöpfung: Kundinnen und Kunden</u> <u>Mitarbeitende in der Wertschöpfungskette / Massnahmen und Kennzahlen im Berichtsjahr / Mitarbeitende von Kundenunternehmen</u> <u>Berichtsteil / Lagebericht der Konzernleitung / Geschäftsjahr 2025 / Soziale Verantwortung</u>
SDG 6: Sauberes Wasser und Sanitäreinrichtungen 	Verfügbarkeit und nachhaltige Bewirtschaftung von Wasser und Sanitäreinrichtungen für alle gewährleisten	<u>Wasser / Managementsystem</u> <u>Klimawandel und Energie / Übersicht</u> <u>Eigene Mitarbeitende / Aus- und Weiterbildung / Managementsystem / Berufsausbildung</u> <u>Berichtsteil / Lagebericht der Konzernleitung / Geschäftsjahr 2025 / Soziale Verantwortung</u>
SDG 11: Nachhaltige Städte und Gemeinden 	Städte und Gemeinden inklusiv, sicherer, widerstandsfähiger und nachhaltiger gestalten.	<u>Klimawandel und Energie / Übersicht</u> <u>Klimawandel und Energie / Auswirkungen, Risiken und Chancen</u> <u>Wasser / Managementsystem</u> <u>Eigene Mitarbeitende / Aus- und Weiterbildung / Managementsystem / Berufsausbildung</u> <u>Berichtsteil / Lagebericht der Konzernleitung / Geschäftsjahr 2025 / Umwelt</u>
SDG 13: Massnahmen zum Klimaschutz 	Umgehend Massnahmen zur Bekämpfung des Klimawandels und seiner Auswirkungen ergreifen.	<u>Klimawandel und Energie / Managementsystem</u> <u>Klimawandel und Energie / Auswirkungen, Risiken und Chancen</u> <u>Klimawandel und Energie / Massnahmen und Kennzahlen im Berichtsjahr</u> <u>Berichtsteil / Lagebericht der Konzernleitung / Geschäftsjahr 2025 / Umwelt</u>

Fortschrittsbericht UNGC

Geberit hat die Beitrittserklärung und Selbstverpflichtung zu den zehn Prinzipien des United Nations Global Compact (UNGC) unterzeichnet und ist seit Oktober 2008 formales Mitglied des UN Global Compact. Das Unternehmen war 2011 Gründungsmitglied des lokalen Schweizer Netzwerks. Seitdem berichtet Geberit jährlich in den Fortschrittsberichten des UNGC im Rahmen der Nachhaltigkeitsberichterstattung transparent über die Fortschritte. Seit 2023 ist der jährliche Fortschrittsbericht digital auf der Plattform des UNGC veröffentlicht. Der aktuelle Fortschrittsbericht ist im [→ UNGC COP Viewer](#) online abrufbar.